

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する 基本方針

根室交通株式会社

1. 基本方針

当社は、採用活動、会社説明会、職場見学、インターンシップその他の求職活動等に参加する求職者等が、安心して活動できる環境を確保することを重要な責務と考えます。

当社の役員・従業員による求職者等に対する性的な言動その他のセクシュアルハラスメントを一切認めず、その防止に取り組みます。

2. 対象となる求職者等

本方針は、当社の求人に応募する方のほか、会社説明会、職場見学、インターンシップその他、当社が実施する採用・職業選択に関係する活動に参加する方を対象とします。

3. 禁止する行為

当社の役員・従業員は、求職者等に対し、相手の意に反する性的な言動を行ってはなりません。

例えば、性的な事実関係を尋ねること、性的な内容の発言や冗談、身体への不必要な接触、食事や交際等への執拗な誘い、個人的な連絡先や SNS を利用した不適切な接触、その他求職活動等を阻害する性的な言動を禁止します。

4. 採用活動等におけるルール

採用面接や面談等は、会社が指定する時間・場所・方法により実施し、必要に応じて複数名で対応するなど、求職者等と従業員双方が安心できる環境の確保に努めます。

求職者等との連絡は、原則として会社が指定する連絡手段を使用し、採用活動上必要のない私的な連絡や接触を行いません。

5. 相談への対応

求職者等からセクシュアルハラスメントに関する相談や申出があった場合は、相談者の意向とプライバシーに十分配慮し、迅速かつ適切に事実関係を確認します。

相談したことや事実確認に協力したことを理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。

6. 違反行為への対応

セクシュアルハラスメントに該当する行為が確認された場合は、就業規則その他の社内規程に基づき、行為者に対して厳正に対処するとともに、被害を受けた方への配慮、再発防止その他必要な措置を講じます。

7. 社内への周知・教育

本方針を役員・従業員に周知し、採用活動等に関わる者に対して必要な教育・啓発を行うことで、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止を徹底します。

制定日 2026 年 10 月 1 日